

Ett starkare ansvar – vårt hållbarhetsarbete 2024

2024 har varit ett viktigt år för Arbetsskydd Express AB, där vi har fördjupat vårt engagemang för hållbarhet och ett långsiktigt värdeskapande. Som helhetsleverantör av arbetskläder med över 40 års branscherfarenhet ser vi det som vårt ansvar att bidra till en mer hållbar och robust textilindustri.

Den här rapporten beskriver de steg vi har tagit för att minska vår miljöpåverkan, stärka samarbetet med våra leverantörer, främja människors välmående och öka transparensen i vår värdekedja.

Vårt mål är att våra kunder inte bara ska kunna lita på oss för slitstarka arbetskläder – utan också för produkter som är ansvarsfullt tillverkade, med spårbarhet, etisk produktion och låg miljöpåverkan.

Vårt hållbarhetsarbete styrs av interna policys och erkända branschcertifieringar, bland annat:

- Uppförandekod för leverantörer (inklusive arbetsvillkor, hälsa och säkerhet samt miljöledning)
- Miljöpolicy enligt ISO 14001
- Kvalitetspolicy enligt ISO 9001

Vi hämtar också inspiration och vägledning från FN:s globala mål för hållbar utveckling, med särskilt fokus på:

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Mål 9: Hållbar industri, innovation och infrastruktur

Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Mål 13: Bekämpa klimatförändringar

Denna rapport speglar både de framsteg vi gjort och det vi lovar framöver – att tillsammans med våra kunder, medarbetare och leverantörer bygga en mer hållbar framtid för vår bransch.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

A woman with blonde hair, wearing a high-visibility black and yellow safety jacket and matching trousers, stands next to a large yellow construction vehicle. The vehicle has a black door with a yellow stripe and a small yellow label that reads 'T18000' and 'LG400'. The woman is looking off to the side with a serious expression. The background is a blurred industrial setting.

Innehålls- förteckning

Vårt hållbarhetsarbete	2
Ledningens utlåtande	4
Fötetagsöversikt.....	5
Viktiga hållbarhetsområden	6
Framsteg och framtida mål	11
Påverkan på kunder och samhälle ...	12
Återbruk av arbetskläder	13

Ledningens utlåtande

Efter mer än 40 år i branschen vet vi att långsiktiga relationer, slitstarka produkter och ansvar går hand i hand.

Som helhetsleverantör av arbetskläder, handskar, arbetsskor och skyddsutrustning känner vi ett stort ansvar för det vi släpper ut på marknaden. Det innebär att vi tar ansvar för hur våra produkter tillverkas, vilka material vi använder, hur de transporteras och vilken påverkan de har genom hela livscykeln.

Under 2024 tog vi flera viktiga steg framåt – vi arbetade intensivt med att certifiera 95 % av våra NordWear-produkter med OEKO-TEX®, minskade plastanvändningen, flyttade delar av produktionen närmare hem i Europa och påbörjade ett system för att hjälpa våra kunder att förstå koldioxidavtrycket för det de köper från oss.

Vår styrka ligger i hur nära vi samarbetar – mellan avdelningar, med våra leverantörer och framför allt med våra kunder. Alla beslut vi fattar grundar sig i dessa relationer. Oavsett om det gäller att utveckla nya NordWear-plagg, ta fram specialkollektioner eller säkerställa snabba leveranser från vårt lager i Helsingborg, är vårt mål att kombinera kvalitet, service och ansvar i allt vi gör.

Den här rapporten är en del av den resan. Det är vårt sätt att vara transparenta med var vi står, vad vi har uppnått och vart vi är på väg.

– Nick & Jim
Hållbarhetsrepresentanter
Arbetskydd Express AB



Företagsöversikt

Arbetsskydd Express AB är en svensk tillverkare och leverantör av arbetskläder, handskar och personlig skyddsutrustning. I över fyra decennier har vi försett olika branscher med slitstarka, säkra och högkvalitativa skyddsplagg. Vår verksamhet är baserad i Helsingborg med försäljning och distribution i hela Sverige och norra Europa.

Vårt eget varumärke NordWear bygger på värden som nordisk kvalitet, slitstyrka och lång livslängd. NordWear står för nordisk kvalitet och styrka, med fokus på funktion, passform och hållbarhet. 95% av plaggen är OEKO-TEX®-certifierade, fria från skadliga ämnen och tillverkade med omtanke om både människa och miljö. Genom vår egen produktion kan vi erbjuda hög produkttillgänglighet, snabba leveranser och möjligheten att profilera eller specialdesigna plagg efter kundens behov.

Det är ett tydligt exempel på hur vi tar ansvar från design till leverans och fortsätter att utveckla arbetskläder för framtidens arbetsliv.

Affärsidé och vision

Vi är en helhetsleverantör av arbetskläder. Vår styrka ligger i det täta samarbetet mellan våra avdelningar – design, försäljning, kundservice, logistik och tryck – vilket gör att vi snabbt kan ta fram lösningar som möter kundernas behov och erbjuder en hög servicenivå.

Vi erbjuder transfertryck in-house, vilket gör det enkelt för våra kunder att profilera sina arbetskläder och få en enhetlig visuell identitet med korta ledtider.

Vår hållbarhetsvision är att successivt öka andelen produkter med miljömässigt och socialt ansvar i vårt sortiment. Genom att optimera våra resurser, samarbeta med certifierade partners och driva innovation vill vi vara en långsiktig partner inom hållbara arbetskläder.



Viktiga hållbarhetsområden

På Arbetsskydd Express har vi identifierat fyra kärnområden i vår hållbarhetsstrategi: miljömässig hållbarhet, social hållbarhet, ansvarsfulla partnerskap och efterlevnad. Dessa områden speglar både våra egna värderingar och förväntningarna från våra viktigaste intressenter – kunder, medarbetare, leverantörer och samhället i stort.

Vårt arbete är nära kopplat till flera av FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG:erna), som fungerar som vägledning i vår planering och uppföljning av hållbarhetsarbetet.

1. Miljömässig hållbarhet



Certifierade material och produktsäkerhet

Vi arbetar aktivt för att säkerställa att materialen vi använder är både säkra och hållbara. Under 2024 har vi arbetat intensivt med att certifiera våra leverantörer och produktionspartners. Vid början av 2025 kommer cirka 95 % av alla NordWear-produkter att tillverkas med OEKO-TEX®-certifierade tyger, vilket garanterar att de är fria från skadliga ämnen och säkra för både användare och miljö. Vi väljer våra fabriker med omsorg, utifrån deras förmåga att uppfylla och behålla OEKO-TEX®-standarder. Vi har dessutom infört spårbarhet ner till plagg-nivå, vilket möjliggör skanningsbara etiketter där kunden själv kan kontrollera att certifieringen är giltig.





Effektivare transporter och omlokalisering av produktion

Som en del i vårt arbete för att minska utsläppen har vi under 2024 flyttat delar av vår produktion till Europa. Denna omlokalisering minskar behovet av långväga transporter, förbättrar spårbarheten och stärker vår kvalitetskontroll.

Fördelar med detta steg:

- Lägre CO₂-utsläpp tack vare kortare transportsträckor
- Snabbare leveranser och förenklad logistik
- Närmare samarbete med leverantörer i vår egen region

Minskad resursanvändning och smartare materialflöden

Vi har fortsatt arbetet med att minska användningen av plast i verksamheten och optimera vår förpackningsstrategi. Under 2024 har vi bland annat:

- Minskat onödigt förpackningsmaterial genom smartare design
- Tagit bort engångsplast i våra lagerflöden

Cirkulära lösningar och återanvändning

Under 2024 påbörjade vi utvecklingen av en modell för återanvändning av arbetskläder som kunder returnerar till oss. Målet är att förlänga livslängden på våra plagg och minska textilavfall genom ett mer cirkulärt arbetssätt.





2. Social hållbarhet

Medarbetares välmående och en inkluderande kultur

Internt arbetar vi aktivt för att skapa en arbetsplats som är inkluderande, respektfull och utvecklande. Under 2024 har vi fokuserat på att:

- Upprätthålla en trygg och stödjande arbetsmiljö
- Erbjuder tillgång till kompetensutveckling och utbildning
- Främja öppen kommunikation och samarbete mellan avdelningar
- Stödja jämställdhet och mångfald i rekrytering och teamutveckling

Samhällsengagemang och humanitärt stöd

Utöver vårt interna arbete strävar vi efter att agera där vi kan göra skillnad. Under 2024 donerade vi arbetskläder och material till civila i Ukraina. Det är ett uttryck för vårt engagemang i praktiskt, människonära ansvarstagande – särskilt i tider av kris.



3. Leverantörs- och partnersamarbete

Vi tror att långsiktiga relationer med leverantörer är grunden för ett hållbart samarbete. Därför ställer vi höga krav och har tydliga förväntningar på alla våra produktionspartners.

Certifieringar och standarder

Vi samarbetar enbart med leverantörer som följer erkända certifieringar, såsom:

- OEKO-TEX® Standard 100
- ISO 9001 – Ledningssystem för kvalitet
- ISO 14001 – Ledningssystem för miljö
- GRS (Global Recycled Standard) – Återvunnet material och spårbarhet

Uppförandekod och granskning

Alla leverantörer måste följa vår uppförandekod, som omfattar:

- Etiska arbetsvillkor
- Förbud mot barnarbete och tvångsarbete
- Rätt till föreningsfrihet
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

För att säkerställa efterlevnad kräver vi regelbundna oberoende revisioner, bland annat:

- SA8000 – Socialt ansvar
- BSCI (Business Social Compliance Initiative)

Detta arbetssätt skapar ömsesidigt ansvarstagande och driver kontinuerlig förbättring i vår leverantörskedja.



4. Certifieringar och efterlevnad

Våra produkter testas och certifieras enligt gällande europeiska säkerhetsstandarder för att säkerställa högsta möjliga skydd för yrkespersoner i krävande arbetsmiljöer.

Utöver våra OEKO-TEX®- och ISO-certifieringar uppfyller våra produkter flera viktiga europeiska standarder, bland annat:

- EN 20471 – Varselkläder med hög synlighet
- EN 343 – Skyddskläder mot regn och dåligt väder
- EN 388 – Skyddshandskar mot mekaniska risker
- EN 342 – Skyddskläder för kalla miljöer (under -5 °C)
- ESD – Skydd mot elektrostatisk urladdning
- EN ISO 20345 – Skyddsskor med tåhätta och spiktrampskydd

Dessa certifieringar är ett tydligt bevis på vårt engagemang för säkerhet, hållbarhet och trygghet för användaren.

Framsteg under 2024

Våra viktigaste framsteg under 2024 inkluderade:

- Minskad plastanvändning i hela vår leveranskedja och förpackningar
- Ett omfattande certifieringsarbete med våra leverantörer – idag är 95 % av alla NordWear-plagg OEKO-TEX®-certifierade
- Flytt av delar av produktionen till Europa, vilket har lett till minskade utsläpp och förbättrad logistik
- Utveckling av en återanvändningsmodell för plagg som returneras av kunder
- Humanitär donation av arbetskläder och skyddsutrustning till civila i Ukraina

Dessa insatser speglar våra kärnvärden och vår långsiktiga strategi för hållbarhet, i linje med de globala mål vi stödjer.

Framtida mål – 2025 och framåt

Vi tror att verklig förändring uppnås genom samarbete och långsiktigt tänkande.

Våra mål för 2025 och framåt är:

- Att nå 100 % OEKO-TEX®-certifiering för alla NordWear-plagg
- Ytterligare expansion av produktionen i Europa för att minska transportsträckor och utsläpp
- Smartare transportplanering, med fullt utnyttjande av containerkapacitet och samordnade leveranser
- Utöka vårt cirkulära återanvändningsprogram för returnerade arbetskläder och textilier
- Lansera produktbaserade CO₂-data, så att våra kunder kan se klimatpåverkan för varje enskild produkt

Dessa initiativ syftar till att stötta våra kunders egna hållbarhetsresor – och samtidigt minska vårt gemensamma avtryck.



Påverkan på kunder och samhälle

Vi strävar efter att göra mer än att bara leverera säkra och slitstarka produkter – vi vill även hjälpa våra kunder att fatta medvetna och hållbara beslut.

Återvinning och återanvändning

Vi har påbörjat utvecklingen av en modell för återanvändning av plagg, där använda arbetskläder kan samlas in och få nytt liv. Detta stöder både våra kunders hållbarhetsmål och vår egen vision om ett mer cirkulärt arbetssätt.

CO₂-rapportering

Under 2025 kommer vi att börja erbjuda CO₂-data på produktnivå, vilket ger våra kunder en tydligare bild av klimatpåverkan från varje enskild beställning.

Dessa verktyg är framtagna för att göra hållbarhet mätbart och konkret – både för oss själva och för de vi samarbetar med.

Återbruk av arbetskläder





NI GÖR SKILLNAD – vi säger tack!

Hållbarhetsarbetet är ett gemensamt ansvar. Vi vill rikta ett stort tack till:

- Våra medarbetare – för deras engagemang och samarbete
- Våra kunder – för att de väljer att handla ansvarsfullt
- Våra leverantörer – för att de ständigt höjer ribban och bidrar till utveckling

Ett särskilt tack går till Sara H., som har lagt ner ett imponerande arbete med OEKO-TEX®-certifieringen och införandet av skannbara etiketter på plaggen, vilket ger våra kunder ökad transparens och trygghet.

För frågor eller mer information, vänligen kontakta:

Nick – Kommunikation och hållbarhet

☎ +46 (0)42 295554

✉ nick@arbetsskyddab.se

ARBETSSKYDD
EXPRESS